Всем привет!

Уже почти дочитал великолепную книгу Генри Форда “Моя жизнь, мои достижения”.

Читая книгу смог сделать много важных выводов, для улучшения IT Club.

**Вот наша самая большая проблема и предлагаемое мной решение:**

1. Важно держать в голове тот факт, что любой преуспевающей организацией, которая производит полезный продукт руководит технарь, который прекрасно понимает этот самый продукт.

Генри Форд, Томас Эдисон, Билл Гейтс, Стив Джобс, Марк Цукенберг, Илон Маск – непосредственно принимают или принимали участие в процессе создания продукта компаний.

Когда производством руководит технарь, оно исправно выполняет свою первостепенную функцию – производство конечного продукта.

Производство не превращается в бюрократию, маркетинг или что-то ещё.

У Глеба не было достаточно сильных технических навыков, в прошлом учебном году. Я мог это компенсировать, обращаясь к Марату, Саше, Коле, Игорю за помощью. Спасибо вам огромное!

Таким образом в прошлом уч. году в IT Club был выстроен рабочий процесс.

Мы разрабатывали сайт IT Club и Игру “Мемы определяют возраст” (Последнюю почти единолично разрабатывал Николай), тем самым производили наш продукт и прокачивали наши навыки (14 значимых МК).

Спасибо, кто принимал участие в разработке совместных проектов.

**В этом учебном году, мы не написали ни единой строчки кода для совместного проекта!**

Я не обладал и сейчас тоже не обладаю необходимыми техническими компетенциями, чтобы самостоятельно выстроить процесс производства, как это было в прошлом году. Обратиться за технической помощью к упомянутым членам клуба я не мог из-за их отсутствия и того факта, что я не сразу осознал эту проблему.

**Вывод 1:**

Как результат IT Club превратился в неповоротливый, неэффективный клуб, который не способен выполнять свою первостепенную функцию – наше развитие через разработку ПО в командах.

**Были внедрены неправильные решения. Среди них:**

* Лишние процедуры для организации МК
* Лишние процедуры для вступления новых членов клуба
* Система достижений, которая не смогла повысить нашу производительность
* Разработаны принципы, которые не всегда соблюдаются (взять тот же мат на встречах).

Короче – неэффективная бюрократия.

**Важно заметить, что также были внедрены правильные решения. Среди них:**

* Разделение ответственностей
* Обозначение нашей общей миссии
* Обозначение дерева проблем, что мы решаем

**Итог:**

**В начале нового семестра нам необходимо:**

* Избавиться от неправильных решений.
* Найти способ выполнять нашу первостепенную задачу – развитие наших навыков через разработку ПО.